Politica Integrata per la Qualità e la Parità di Genere

Impresa Benefit Consorzio fra Consorzi di Cooperative Sociali è un gruppo nuovo ed innovativo perché unisce un campo di esperienze arricchite della competenza di una pluralità di soggetti che intervengono su territori e regioni geografiche diverse sviluppando e progettando servizi integrati rivolti alla persona e alle comunità, servizi di recruiting e servizi di formazione e lavoro.

Consorzio Impresa Benefit riunisce l'esperienza dei Consorzi associati, singole espressioni di diversi territori e diverso know-how interno, che collaborano alla progettazione di servizi innovativi avvalendosi di una pluralità di professionisti impegnati da anni nei servizi alla persona. Stimolare la condivisione della conoscenza e l'integrazione delle risorse rappresenta l'elemento competitivo di Impresa Benefit.

VISION

Consorzio Impresa Benefit intende essere un punto di riferimento per la rete dei consorzi associati, promuovendo un modello innovativo, etico e sostenibile di cooperazione sociale. Attraverso lo sviluppo di servizi integrati e progetti rivolti alla persona e alla comunità, favorisce la crescita delle organizzazioni aderenti e contribuisce al miglioramento della qualità della vita nei territori in cui opera.

MISSION

Ci impegniamo a migliorare costantemente la nostra organizzazione tecnica, gestionale e culturale, con lo scopo di:

- Favorire conoscenza, apprendimento e innovazione;
- Promuovere accoglienza, inclusione e responsabilità sociale e ambientale;
- Essere partner affidabili, etici e competenti per la progettazione e co-progettazione di servizi per le istituzioni pubbliche e private;
- Sostenere le nostre consorziate nello sviluppo delle loro competenze, attraverso una visione integrata tra qualità, parità di genere e impatto sociale.

SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ – UNI EN ISO 9001:2015

La Direzione del Consorzio adotta e promuove un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla ISO 9001:2015, che rappresenta lo strumento operativo per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Soddisfazione delle parti interessate** (consorziate, clienti, dipendenti, fornitori) e rispetto dei requisiti contrattuali, normativi e cogenti;
- **Supporto allo sviluppo delle imprese consorziate**, valorizzandone le vocazioni e facilitando l'accesso a opportunità commerciali e formative;
- **Erogazione di servizi altamente qualitativi** nei settori della formazione, inclusione lavorativa, servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi;
- **Innovazione continua** nella progettazione di servizi, con attenzione ai bisogni emergenti del territorio;
- **Valorizzazione delle competenze interne**, attraverso aggiornamento continuo, condivisione della conoscenza e coinvolgimento attivo nei processi decisionali;
- **Partecipazione attiva di fornitori e partner**, in ottica collaborativa e di crescita comune;
- **Misurazione e miglioramento costante** dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali.

PARITÀ DI GENERE – UNI/PdR 125:2022

Il Consorzio ha adottato il sistema di gestione per la parità di genere come leva strategica di sviluppo e innovazione. La parità è un diritto fondamentale e un valore irrinunciabile che guida la nostra azione quotidiana.

Ci impegniamo a:

1. **Assicurare pari opportunità e dignità** a tutte le persone, senza distinzione di genere, orientamento sessuale, età, disabilità, etnia, religione, opinioni o altre caratteristiche personali.
2. **Diffondere una cultura organizzativa inclusiva**, valorizzando le diversità come fonte di innovazione.
3. **Creare ambienti di lavoro liberi da discriminazioni**, con procedure e strumenti equi in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativo: selezione, assegnazione dei ruoli, carriera, retribuzione, formazione, cessazione del rapporto.
4. **Promuovere l'empowerment femminile** e la crescita professionale di tutte le risorse, attraverso programmi formativi, mentoring, e percorsi di leadership inclusiva.
5. **Favorire la conciliazione vita-lavoro**, attraverso politiche di flessibilità oraria, smart working, welfare aziendale e supporto alla genitorialità.
6. **Utilizzare una comunicazione responsabile**, rispettosa della diversità e dei generi, promuovendo un linguaggio non discriminatorio e la parità di rappresentanza negli eventi pubblici.
7. **Tutelare l'integrità psicofisica delle persone**, prevenendo ogni forma di molestia, abuso o violenza sui luoghi di lavoro, tramite specifici canali di segnalazione e un sistema sanzionatorio.
8. **Garantire accessibilità e strumenti di supporto** per dipendenti con disabilità, favorendone l'autonomia e la piena partecipazione.

È attivo un **Comitato Guida per la Parità di Genere**, che supervisiona l'attuazione della politica e monitora gli obiettivi attraverso indicatori di performance (KPI), all'interno di un Piano Strategico dedicato.

IMPEGNI TRASVERSALI DELLA DIREZIONE

Per l'efficace realizzazione della presente Politica Integrata, la Direzione si impegna a:

- Operare con **trasparenza, etica e responsabilità sociale**;
- **Comunicare e diffondere** questa Politica a tutte le persone interne e agli stakeholder esterni;
- **Definire, monitorare e aggiornare gli obiettivi** aziendali e di parità, con approccio partecipativo e basato sull'analisi del contesto e dei rischi/opportunità;
- **Destinare risorse, mezzi e strumenti** adeguati per la gestione dei sistemi integrati;
- **Fornire risposte concrete ai bisogni del territorio**, promuovendo formazione, sensibilizzazione ambientale, comportamenti responsabili e iniziative inclusive;
- **Incoraggiare il coinvolgimento attivo** di tutte le persone nella proposta di idee, nel miglioramento continuo e nella costruzione di un ambiente organizzativo sostenibile, equo e innovativo;
- **Promuovere risultati economici sostenibili**, che consentano il rafforzamento operativo e valoriale del Consorzio.

La **Politica Integrata per la Qualità e la Parità di Genere** rappresenta un impegno costante e condiviso, che coinvolge ogni persona del Consorzio nel perseguimento degli obiettivi comuni di eccellenza, innovazione e giustizia sociale.

Il Presidente

Luca Omodei